

תקנון**של****קרן השתלמות של עובדי חברת החשמל לישראל בע"מ****הגדרות**

1. בתקנות אלה, מלבד אם אין בגוף הענין או בהקשר דבר שאינו מתיישב עם משמעות זו, יתפרשו כל מילה וניב שבתקנה כאמור בצידם להלן:

האנשים המשמשים אותה שעה כדירקטורים של החברה המנהלת

דירקטוריון החברה

הנהלת החברה המנהלת כאמור בתקנות החברה המנהלת

ההנהלה

פקודת מס הכנסה [נוסח חדש], תקנות מס הכנסה, חוק קופות הגמל, חוק הפיקוח על הביטוח (ככל שחל על החברה המנהלת ו/או על הקרן), חוק החברות התשנ"ט – 1999 והתקנות מכוחו וכן כל חוק, תקנות, צווים, הנחיות, הוראות הממונה והוראות אחרות, שיחולו על פעולותיה וניהולה של החברה המנהלת ו/או ניהולה של הקרן ו/או נכסי הקרן בידי החברה המנהלת, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

ההסדר התחיקתי

החברה המנהלת של קרן ההשתלמות של עובדי חברת החשמל לישראל בע"מ, או כל חברה מנהלת אחרת, כמשמעותה בחוק קופות הגמל, שתבוא במקומה.

החברה או החברה המנהלת

קרן השתלמות של עובדי חברת החשמל לישראל בע"מ

הקרן

הוועדה אשר נבחרה על ידי ההנהלה לצורך ביצוע מטרות הקרן, ואשר הוסמכה לבדוק ולאשר השתלמויות ומילגות ולדאוג לרמה נאותה של השתלמויות.

הוועדה המקצועית

הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

הממונה

חברת החשמל ו/או ועד העובדים הארצי של עובדי חברת החשמל (להלן: "הועד הארצי") ו/או האגודה לעזרה הדדית בין עובדי חברת החשמל במרחב הדרום (להלן: "ועד מרחב הדרום") ו/או אגודת עובדי חברת החשמל במרחב הצפון (להלן: "ועד מרחב הצפון") ו/או ועד עובדי חברת החשמל למחוז ירושלים (להלן: "ועד מחוז ירושלים") ו/או מחוג – מנהל גמל לעובדי חברת החשמל לישראל בע"מ (להלן: "מחוג") ו/או החברה המנהלת ו/או חברת ניהול המערכת בע"מ (להלן: "ח.נ.מ").

המעביד

המשרד הרשום של החברה המנהלת אותה השעה.

המשרד

התכנית להשתלמות העמיתים בקרן, במסגרת קופת גמל, בהתאם לתכנית שתיקבע על ידי דירקטוריון החברה המנהלת ובכפוף להסדר התחיקתי.

התכנית

ועדת ההשקעות כאמור בתקנות החברה המנהלת.

ועדת ההשקעות

חברת החשמל לישראל בע"מ.

חברת החשמל

חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה – 2005 לרבות התקנות שהותקנו מכוחו ו/או על פיו כפי שיהיו בתוקף אותה שעה

חוק קופות הגמל

חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח) תשמ"א – 1981.

חוק הפיקוח על הביטוח

עמית או עמית הקרן

כל יחיד אשר במועד אישור תקנון זה הינו עמית בקרן, ו/או רשומים לזכותו כספים בקרן וכן כל יחיד העומד בתנאי ההצטרפות לקרן כהגדרתם בתקנות אלה בכלל ובתקנה 8 לתקנות אלה בפרט, אשר בקשתו להיות עמית בקרן אושרה, לרבות עמית שחברותו בקרן פסקה כאמור בתקנות אלה, אך טרם קיבל לידיו ו/או משך את כל הכספים שהצטברו לזכותו בקרן ואשר הוא זכאי לקבלם לידיו בהתאם לתקנות אלה, ולרבות מי שזכויותיו של עמית כאמור הועברו אליו כדין לאחר מותו.

שכר

שכר רגיל (בניכוי העדרויות שלא בתשלום), דמי הבראה, שכר י"ג, תשלום אחוזי משמרת, שכר משמרת בחופשה, במחלה, בתאונה, בהדרכה ופיצוי הפסקת משמרת בגין מחלה, תוספת ערבה, תורנות בית – עד 10 תורנויות בית בלבד, שכר י"ד, השלמה לשכר מינימום בניכוי תוספת ותק, הכל בכפוף לכל שינוי שיחול בהסכמי השכר לעניין רכיבי השכר לצורך הפרשות לקרן השתלמות ובכפוף להסדר התחיקתי.

תקנות אלה

תקנות מס-הכנסה

תקנות הקרן כפי שתהיינה בתוקף באותה שעה
תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות-גמל), תשכ"ד-1964 כפי שתהיינה בתוקף אותה שעה

2. המונחים בתקנות אלה יתפרשו לפי הגדרתם בהסדר התחיקתי, אלא אם הקשר הדברים מחייב אחרת. במקרה שמונח כלשהו המופיע בתקנות אלה מופיע בתקנות ההתאגדות של החברה המנהלת ואינו מופיע בהסדר התחיקתי, יתפרש מושג זה לפי הגדרתו בתקנות ההתאגדות של החברה המנהלת, והכל למעט אם הקשר הדברים מחייב אחרת.
3. בתקנות אלו כל האמור בלשון יחיד, אף הרבים במשמע, וכן להיפך, כל האמור במין זכר, אף במין נקבה במשמע, וכן להיפך, מלבד אם אין בגוף הענין או בהקשר דבר שאינו מתיישב עם משמעות זו. מלים המכוונות לאנשים פרטיים תכלולנה גם חברה או התאגדות או חבר בני אדם, בין שהם מאוגדים ובין שאינם מאוגדים, מלבד אם אין בגוף הענין או בהקשר דבר שאינו מתיישב עם משמעות זו.
4. תקנות אלה כפופות להסדר התחיקתי ובכל מקרה של סתירה בין הוראות תקנות אלה להוראות ההסדר התחיקתי תגבר ותחייב ההוראה הקבועה בהסדר התחיקתי. והיה ותקנה, או חלק מתקנה, מתקנות אלה תוכרז כלא תקפה, בלתי חוקית, או בלתי אכיפה מכל עילה חוקית שהיא, לא יאה בכך כדי לפגוע בתקפן, חוקיותן ואכיפותן של שאר תקנות אלו בכל דרך שהיא.

עמיתים בקרן

5. כל יחיד שבקשתו להיות עמית בקרן תאושר בהתאם לתקנות אלה, יהיה עמית הקרן ויירשם בפנקס העמיתים בהתאם לכך.
6. בכפוף לתקנות אלה יהא דירקטוריון החברה המנהלת רשאי לאשר קבלת עמית בקרן רק לגבי מבקש הממלא אחר תנאי ההצטרפות לקרן, כהגדרתם בתקנות אלה בכלל ובתקנה 8 בפרט, אשר ימלא אחר התנאים שיקבעו בתקנות אלה מדי פעם בפעם.
7. עמית בקרן אשר פרש מחברותו בקרן ו/או שחברותו בקרן הופסקה, בהתאם להוראות תקנות אלה, יוסיף להיות עמית בקרן עד למועד בו קיבל לידיו ו/או משך את כל הכספים שהצטברו לזכותו בקרן ואשר הוא זכאי לקבלם לידיו בהתאם לתקנות אלה. קיבל לידיו ו/או משך העמית את כל הכספים שהצטברו לזכותו בקרן ואשר הוא זכאי לקבלם לידיו בהתאם לתקנות אלה, יחדל להיות עמית בקרן וישמו ימחק מפנקס העמיתים שלה.

עמיתים בקרן - תנאי הצטרפות

8. יכול לבקש להצטרף לקרן, על פי רצונו, כל עובד המדורג בדורג המנהלי וכן כל עובד מבין קבוצות העובדים אצל המעביד, אשר לא חבר בקרן השתלמות אחרת, בתנאי שהעובד והמעביד מפרישים לקרן את השיעורים שנקבעו בהסכם בין חברת החשמל לבין ארגון יציג של עובדיה על פי ההסדר התחיקתי.
9. עובד כנ"ל הרוצה להתקבל כעמית בקרן יגיש בקשה על כך לחברה המנהלת בטופס שנקבע למטרה זו. באותו טופס ייקבע מקום לאישור המעביד כי המבקש מועסק אצלו וכן יפרט את תפקידו, משכורתו או דרגתו של העובד.

10. המבקש להתקבל לקרן חייב להעביר במצורף לטופס הבקשה, התחייבות כספית מתאימה, תתומה על ידי המעביד, בגין ההפרשות המתחייבות מהמעביד ומהמבקש כאמור בתקנה 8 לעיל.
11. החלטה על קבלת חבר לקרן תהיה בכל מקרה בידי ההנהלה בעקבות בקשה בכתב שיפנה אליה המבקש בטופס שייקבע למטרה זו.
12. ההנהלה תודיע בכתב למבקש את החלטתה. נתקבל חבר לקרן, תחל חברותו בה מן האחד בחודש שבו הוא הגיש את בקשתו להצטרף לקרן או על פי בקשה מיוחדת - ואם נתמלאו כל התנאים הדרושים, מתאריך מוקדם יותר, אך לא לפני האחד בינואר של אותה שנת כספים.
- שנת כספים** - לצרכי סעיף זה - שנה המתחילה באחד בינואר ומסתיימת בשלושים ואחד לדצמבר.

זכויות העמית בקרן

13. לא תורשנה העברת זכויותיו של עמית בקרן או שעבודן, אלא בכפיפות לתקנות אלה ולהסדר התחיקתי, וכן לא תהיה אפליה בין הזכויות המוקנות לעמיתים.
14. לא יורשה עיקול זכויותיו של עמית בקרן, אלא בכפיפות לתקנות אלו ובכפוף להסדר התחיקתי.

הוצאות החברה המנהלת ודמי ניהול

15. בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, החברה המנהלת רשאית לבצע כל הפעולות השוטפות של הקרן להשגת המטרות, להוציא את כל ההוצאות ו/או להורות לכל גורם מורשה אחר לבצע את התשלומים וההוצאות הכרוכות בכך.
16. בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, החברה המנהלת תהיה רשאית להתקשר בחוזים עם יחידים או גופים מקצועיים למתן שירותים לחברה המנהלת ולהעסיק עובדים מקצועיים או אחרים, הדרושים להפעלה תקינה של החברה המנהלת ולניהול הקרן, לביצוע תכניותיה ולמתן שירותים לעמיתים, ולשלם את שכרם, את ההוצאות הסוציאליות ואת ההוצאות הנלוות הקשורות בהעסקתם של עובדי החברה המנהלת, הכל על פי החלטת הדירקטוריון של החברה המנהלת.
17. החברה המנהלת רשאית לגבות מנכסי הקרן, מחשבונות העמיתים בקרן, מתשלומים המועברים לקופה או מתשלומי הקופה לעמיתים ו/או מוטביהם הוצאות, דמי ניהול ודמי ביטוח, כאמור בהסדר התחיקתי.
18. דמי הניהול שייגבו ע"י החברה המנהלת כאמור בתקנה 17 לעיל ייקבעו ע"פ ההוצאות שהוצאו על ידה בפועל ובלבד ששכום זה לא יעלה על השיעור המירבי הקבוע בהסדר התחיקתי. חיוב חשבונות העמיתים בגין ההוצאות ודמי הניהול ייעשה בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

הנהלת הכספים של הקרן, מדיניות ההשקעות וביצוע השקעות הקרן

19. החברה המנהלת תנהל את כספי הקרן ותבצע השקעות של כספי הקרן בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
20. המדיניות הכוללת של השקעות הקרן תקבע על ידי דירקטוריון החברה המנהלת בכפוף להסדר התחיקתי, וועדת ההשקעות של החברה המנהלת תקבע את הביצוע המפורט של ההשקעות ותפקח עליהן בהתאם למדיניות הנ"ל.
21. בכפוף לאמור בסעיפים 19 עד 20, יתנהלו בקופה 2 מסלולי השקעה :

21.1. מסלול כללי

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדיון, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

21.2. מסלול מניות

נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.
חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין ובאמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות), בקרנות סל, בקרנות נאמנות ובקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין ובתנאי ששיעור החשיפה הכולל במסלול לא יעלה על 120% מנכסי המסלול.
השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע.

22. עמית שלא ציין בעת הצטרפותו לקופה, לאיזה מהמסלולים הוא מבקש להפנות את הכספים המופקדים בחשבונו, ייחשב כאילו הורא להפקידה במסלול הכללי וזאת כל עוד לא ייתן העמית הוראה אחרת.
23. עמית רשאי, בכל עת ובכפוף להוראות הדין, להורות לחברה לבצע העברה של הכספים הרשומים על שמו, כולם או חלקם, מכל מסלול השקעה בו הוא נמצא (להלן: "המסלול המעביר") לכל מסלול/י השקעה אחר/ים קיים/ים בקופה (להלן: "המסלול הנעבר"), בהגשת בקשה בנוסח שייקבע ע"י החברה מעת לעת.
24. שיעור השקעה בכל אחד מהנכסים המותרים להשקעה לקופת גמל, הן לגבי כל מסלול בנפרד והן לגבי כל המסלולים יחד יהיה בהתאם לשיעורי ההשקעה המותרים על פי ההסדר התחיקתי.

ניהול חשבונות

25. ההנהלה תדאג לניהול תקין של חשבונות נפרדים לכל עמית ועמית וירשמו בהם כל הכספים העומדים לרשותו של כל עמית, לרבות חלקו של העמית ברווחי הקרן.
25. בתקנות אלה "חלקו של העמית ברווחים" – חלקו של עמית ברווחי הקופה, כמשמעותו בתקנה 41. לתקנות מס הכנסה או כל חיקוק שיבוא במקומה בעניין זה.
25. למרות האמור לעיל, תהיה החברה המנהלת רשאית לשקף את כל החשבונות הנ"ל בחשבון אחד כולל במאזן (שנתי או אחר) ובחשבונות תוצאתיים.

הפקדות והפרשות לקופת הקרן

26. העמית ומעבידו יהיו חייבים בהפקדה חודשית לקרן, אשר תהיה מורכבת מסכום שינוכה על ידי המעביד משכרו של העמית ומסכום שישולם עבורו על ידי המעביד, ובתנאי ששיעור הפרשות המעביד ושיעור הפרשות העובד לא יעלו על השיעורים הקבועים בהסדר התחיקתי.
26. עמית בקרן אשר פרש מחברותו בקרן ו/או שחברותו בקרן הופסקה, בהתאם להוראות תקנות אלה, לא יהיה זכאי להוסיף ולהפקיד כספים בקרן.

חשבונות העמיתים

27. המעביד יפקיד בקרן את כל הפרשותיו הוא ואת כל הניכויים מהעמיתים במועד אחד בכל חודש, כפי שייקבע על ידי החברה המנהלת.
27. כל סכום שיעמוד לזכות עמית בחשבונו מיום ההפקדה, כאמור בסעיף קטן (א) לעיל ועד יום המשיכה, כאמור בסעיף 27 להלן, ישא בחלקו של העמית ברווחים, בגין כל תקופה ותקופה, והכל בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

תשלומים לעמיתים

28. הקרן תשלם לעמית או לבאים מכוחו את הכספים שיגיעו לו ממנה, דהיינו סכומי ההפקדות כאמור בסעיף 26 (א) דלעיל, בצרוף חלקו של העמית ברווחים ובתנאים הקבועים בהסדר התחיקתי ובתקנות אלה.

הוועדה המקצועית

29. החברה המנהלת תמנה ועדה מקצועית או ועדות מקצועיות שתפעלנה בשמה ותהיינה כפופות לה. הוועדה המקצועית כאמור תהיה מורכבת שווה בשווה מנציגי המעביד ומנציגי העובדים. חברי הוועדה המקצועית אינם חייבים להיות עמיתים בקרן.

הוועדה המקצועית תדון בבקשותיהם של עמיתים בקרן למענקי השתלמות על פי התכנית שתוגש על ידי המבקש בטופס שייקבע למטרה זו. אישרה הוועדה המקצועית את התכנית, היא תעביר את החלטותיה להנהלה. הוועדה המקצועית תיקח בחשבון את צרכי ההשתלמות של העובד לשם קידומו במקצועו או בעיסוקו וכן תיקח בחשבון את צרכי ההשתלמות של העובד אצל המעביד. למטרה זו יפרט העמית המגיש את הבקשה את התיאום שעשה עם המעביד כדי לשלב את השתלמותו בצרכי ההשתלמות של המעביד וכן התרומה הכספית של המעביד לביצוע תכנית ההשתלמות.

בתקופת ההשתלמות יימצא העובד בחופשה ללא משכורת. עם זאת, יהיה העובד רשאי לנצל למטרה זו את חופשת המנוחה הצבורה לזכותו ביום יציאתו להשתלמות, ואילו יתרת זמן ההשתלמות תיחשב כחופשה ללא משכורת. תואמה ההשתלמות של העובד עם צרכי ההשתלמות אצל המעביד, יהיה רשאי המעביד לראות את ההשתלמות כולה או חלק ממנה כהשתלמות בתפקיד ללא ניכוי מחופשתו של העובד או משכרו.

השתלמות ומענקי השתלמות

30. השתלמות לצורך זה פירושה:

- א. השלמת השכלה כללית או מקצועית בתחום הרחב של עיסוקו או תפקידו של העובד, אך למעט לימודים לצורך השכלה אקדמית או לרכישת מקצוע, שאינם בגדר "שמירה על הקיים", הכל כפי שייקבע על ידי החברה המנהלת;
- ב. הכנות למבחנים או עבודות מחקר לתואר גבוה בארץ או בחוץ לארץ;
- ג. הכנות למבחנים או לימודים לקראת קבלת תעודת סיום או תואר כל שהוא;
- ד. השתתפות בקורסים מקצועיים בארץ או בחוץ לארץ;
- ה. סיורים או כנסים מקצועיים-לימודיים או כל צורת השתלמות אחרת, אשר תאושר על ידי הוועדה המקצועית.

31. עמית בקרן, אשר ישלם לה את תשלומיו במשך שלוש שנים ממועד הצטרפותו לקרן, וכן ישולמו הפרשות המעביד בהתאם, יהיה זכאי לצאת להשתלמות, שתאושר על ידי הוועדה המקצועית ויהיה זכאי לקבל למטרה זו מהקרן מענק השתלמות לכיסוי הוצאות ההשתלמות, על פי התכנית ואומדן הוצאות שתוגש על ידי העמית ויפורטו בה כל הסכומים המבוקשים על ידו לביצוע התכנית.

32. מענק ההשתלמות לעמית בקרן לא יעלה על הסכום שהצטבר לזכותו של החבר מתשלומיו הוא ומתשלומי המעביד בתוספת ריבית ורווחים ריאליים כולל הפרשי הצמדה, כפי שיעמדו לזכותו בקרן.

33. עמית בקרן יהיה זכאי לצאת להשתלמות ראשונה לאחר שהיה עמית בקרן לפחות שלוש שנים ממועד הצטרפותו לקרן.

34. עמית בקרן יהיה זכאי לצאת להשתלמות לחוץ לארץ על פי החלטת הוועדה המקצועית לא יותר מאשר פעם אחת לכל שלוש שנים ולא מוקדם יותר מאשר שלוש שנים לאחר ההשתלמות הקודמת בחוץ לארץ.

35. עמית בקרן יהיה זכאי לצאת להשתלמות בארץ אחת לשנה ולקבל מענק השתלמות למטרה זו ובלבד שהיה עמית בקרן לפחות שלוש שנים מתאריך הצטרפותו אליה ויהיה רשאי להשתמש למטרה זו בכספים העומדים לזכותו בקרן. אם הסכום שיימשך לא יעלה על שליש מגובה הצבירה בעת המשיכה - החשבון לא ייחסם להפקדות נוספות.

36. בכפוף להסדר התחיקתי בתום שש שנים לחברותו של עמית בקרן, רשאי העמית למשוך כספים לכל מטרה. משיכת כספים בטרם חלפו שש שנים לחברות העמית בקרן, תתאפשר אך ורק בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

37. בכפוף לאמור בסעיף 34 לעיל, חשבון אשר יימשכו ממנו כספים, ייחסם להפקדות נוספות. לצורך הפקדות אלו יפתח לעמית חשבון חדש. היתרה שלא תמשך תעמוד לרשותו של העמית כמפורט בתקנות 28 ועד 35 לעיל.

38. לצורך מנין שנות הוותק יובא בחשבון סוף חודש ההפקדה הראשונה או סוף החודש שלגביו שולם התשלום הראשון, לפי המוקדם, ואולם במקרה של תשלום בתחולה רטרואקטיבית - לא מוקדם מתחילת שנת הכספים בה בוצע התשלום בפועל.

39. חלה הפסקה בחברותו של עמית בקרן בגין חופשה ללא משכורת או בגין הפסקת תשלומים מצדו או בגין הפסקת הפרשותיו של המעביד או כל הפסקה אחרת בתשלומים בתקופת חופשת לידה או נסיעה לחוץ לארץ וכדומה, לא תילקח תקופה זו בחשבון לצורך חישוב הזכאות ליציאה להשתלמות או לצורך חישוב הזכאות להענקת מענק השתלמות.

40. חלה הפסקה בחברותו של עמית בקרן, יהיה העמית זכאי בכפיפות להוראות ההסדר התחיקתי להעביר את הכספים העומדים לזכותו לקופת גמל אחרת או להוסיף ולהחזיק את הסכומים שהצטברו לטובתו בקרן. בחר העמית להשאיר את הכספים בקרן, תישמרנה כל זכויותיו, לרבות זכויות לחלקו של העמית ברווחי הקרן בגין הכספים העומדים לרשותו. לחילופין, עם הפסקת חברותו של העמית בקרן, יהיה העמית זכאי, בכפוף להסדר התחיקתי ולהוראות סעיף 35 לעיל, לקבל את כל הסכומים העומדים לזכותו הן מהפרשותיו הוא והן מהפרשות המעביד כולל רווחים.

41. על אף האמור בתקנה 39 לעיל, יהיה זכאי עמית בקרן, שהופסקה חברותו מעל לתקופה של שלוש שנים, לפנות לחברה המנהלת בבקשה לחדש את חברותו בקרן, בתנאי שהוא ממלא אחר כל תנאי הגדרת "עמית" כאמור בתקנה 8 לתקנות אלה. הדירקטוריון יהיה רשאי להחליט, בנסיבות סבירות הנראות לו, להחזיר את הזכויות לעמית שחברותו בקרן הופסקה לתקופה העולה על שלוש שנים. עבור התקופה בה לא היה העמית חבר בקרן - לא תורשנה הפקדות רטרואקטיביות.

42. עמית או הבאים מכוחו, אשר מבקשים לקבל מענק השתלמות או למשוך כספים מן הקרן, באחת הדרכים המפורטות בתקנות אלה, יחתום על טופס בנוסח שייקבע על ידי החברה המנהלת מעת לעת.

העברה מקרן לקרן

43. עמית שעבר מקרן לקרן אחרת, בגלל שינוי במעמדו אצל המעביד, יועברו כל הכספים שהצטברו לזכותו מהקרן בה היה חבר אל הקרן החדשה והוא ימשיך להיות עמית בקרן החדשה אליה עבר וזכויותיו תצורפנה לחשבון אחד, והכל בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

44. עמית שעבר מקרן לקרן אחרת, מכוח זכות לבחירת קופת גמל המוקנית לו בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי, או מחמת פרישתו מהעבודה אצל המעביד, כמפורט בסעיפים להלן, תעביר הקרן את הכספים העומדים לרשותו בחשבון בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

פרישת חבר מהקרן

45. הפסיק עמית את חברותו בקרן או פסקה חברותו בהתאם לתקנות אלה, יחולו הוראות תקנה 39 לעיל.

46. פרש עמית בקרן מעבודתו אצל המעביד ועבר למקום עבודה אחר בו העובדים עמיתים בקרן השתלמות, יועברו זכויותיו לקרן החדשה או לחילופין יוכל לנהוג כאמור בתקנות 46 עד 47 - שלהלן. בקרן החדשה יתחיל לצבור זכויות מיום הצטרפותו אליה. אין במקום העבודה האחר קרן השתלמות - ישמרו זכויותיו בקרן כאמור בתקנות 46 עד 47 שלהלן.

46א. פרש עמית בקרן מעבודתו אצל המעביד, יהיה רשאי להמשיך את חברותו בקרן לתקופה נוספת של שלוש שנים ויהיה זכאי בתקופה זו להשתמש בכספים העומדים לזכותו לצרכי השתלמות על פי החלטת הוועדה המקצועית, כנהוג.

46ב. בתקופה האמורה של שלוש שנים לאחר שהעמית פרש מעבודתו אצל המעביד יחסם החשבון להפקדות נוספות והעמית לא יוכל להוסיף הפקדות או הפרשות כלשהן על הסכומים שהצטברו לזכותו ביום פרישתו מהעבודה.

47. לא השתמש עמית שפרש מעבודתו תוך תקופה של שלוש שנים בכספים העומדים לזכותו כאמור בתקנה 46 לעיל, תיפסק חברותו בקרן ויחולו הוראות תקנה 39 לעיל.

פרישה לגימלאות

48. פרש עמית בקרן מעבודתו ויצא לגימלאות יהיה זכאי להמשיך ולהיות עמית בקרן, בכפוף לאמור בתקנות 49 עד 51 להלן.

49. פרש עמית בקרן מעבודתו ויצא לגימלאות ייחסם החשבון להפקדות נוספות והעמית לא יוכל להוסיף סכומים כלשהם לחשבונו.

50. עמית בקרן שפרש לגימלאות כאמור בסעיף 46, יהיה זכאי להשתמש בכל הכספים העומדים לזכותו לצרכי השתלמות.

51. עמית בקרן שפרש לגימלאות בגיל פרישה כאמור בהסדר התחיקתי, יהיה זכאי לקבל לאחר שלוש שנים של חברות בקרן את כל הכספים שהצטברו מהפרשותיו הוא וכן הפרשות המעביד שהצטברו לזכותו לפני מועד פרישתו לגימלאות, כולל חלקו של העמית ברווחים בכפוף לחתימתו על טופס בקשה כאמור בתקנה 41 לעיל ובכפוף להסדר התחיקתי.

פטירת חבר הקרן

52. נפטר עמית בקרן, יועברו כל הכספים שהצטברו לזכותו של המנוח הן מהפרשותיו הוא והן מהפרשות המעביד, כולל חלקו של העמית ברווחים, לנהנים כפי שקבע בהוראה מיוחדת שנתן העמית לקרן ובהעדר הוראה כזו ליורשיו החוקיים על פי צו ירושה או צו קיום צוואה כדין. לחשבון זה לא תותרנה הפקדות נוספות, למעט הפקדות בגין התקופה בה היה העמית חבר בקרן לפני פטירתו.

53. ההוראה על ביצוע התשלום לנהנים ו/או ליורשים תינתן על ידי החברה המנהלת.

הודעות

54. החברה המנהלת תשלח לעמיתי הקרן דו"חות תקופתיים ודו"חות נוספים ותפרסם נתונים ודו"חות באמצעי הפרסום עליהם יורה הממונה, אשר בהם יכללו הפרטים עליהם יורה הממונה באופן במועדים ובתקופות כאמור בהסדר התחיקתי.

55. כל הודעה או מסמך אחר יכולים להמסר על ידי הקרן לכל עמית בקרן, בין באופן אישי ובין על ידי משלוח בדואר במכתב, הערוך לפי המען הרשום של אותו עמית, הרשום בפנקס הקרן, או בכל אופן אחר עליו יורה הממונה ו/או בהתאם להסדר התחיקתי.

56. כל הודעה או מסמך אחר שנמסרו או שנשלחו בדואר, יחשבו כאילו נמסרו באותו זמן שבו היה המכתב נמסר לנמען בדרך רגילה על ידי הדואר, וכשבאים להוכיח את המסירה או את המשלוח יהא מספיק אם יוכיח שמכתב המכיל את ההודעה או את המסמך נערך למען הנכון ונמסר למשרד הדואר במכתב נושא בולים כדין. כל רשימה שנרשמה באופן הרגיל באיזה פנקס מפנקסי הדואר של הקרן, תהא הוכחה לכאורה על המשלוח כרשום בפנקס.

57. כשיש צורך לתת הודעה מוקדמת של מספר ימים מסויים, או הודעה שכוחה יפה לאיזו תקופה שהיא, אין מביאים את יום המסירה בחשבון מספר הימים או התקופה.

שינוי תקנון

58. כל שינוי בתקנות אלה יעשה באישור מראש ובכתב של הממונה ושינוי אשר נעשה בהיעדר אישור כאמור בטל.

59. שינוי בתקנות אלה יובא לידיעת העמיתים באופן אותו יקבע הממונה.